Masterarbeit: Aufruf zur Teilnahme an der Umfrage zu queeren Perspektiven in der Arbeitswelt / Qualitative Interviews in Februar und März 2023

19. Februar 2023
Wir wurden angeschrieben und gebeten folgenden Aufruf für eine Masterarbeit zu teilen.

Umfrage zu queeren Perspektiven in der Arbeitswelt / Qualitative Interviews in Februar und März 2023
Worum gehts: Qualitative Umfrage zu Erfahrungen am Arbeitsplatz von Menschen, die sich außerhalb binärer Geschlechterperspektiven bewegen Du bist: Nicht-binär oder trans, in irgendeiner Form am Erwerbsleben teilhabend (auch Minijob)

Interviewdauer: Einzelinterview 30-45 Minuten, wird online durchgeführt, anonymisierte Auswertung
Hast du dich schon immer darüber geärgert, dass über Führungsstile nur aus binärer Sicht berichtet wird? Ich bin auf der Suche nach queeren

Perspektiven:
Für meine Masterarbeit zum Thema „Queering Leadership – Führung abseits heteronormativer Geschlechteridentitäten“ suche ich Interviewpartner*, die sich als nicht-binär oder trans identifizieren und über Erfahrungen in der Arbeitswelt verfügen, sowohl auf der Seite der Führungskräfte als auch auf der Seite der Geführten. Diese Forschung soll zu einem besseren Verständnis von Menschen außerhalb binärer Geschlechtsperspektiven in

Mitarbeits- und Führungspositionen beitragen und aufzeigen, welche spezifischen Bedürfnisse in diesem Zusammenhang zu berücksichtigen sind. Ziel ist es, Führungserfahrungen zu erforschen und Einblicke jenseits des männlich-weiblichen Narrativs zu gewinnen sowie einen Weg zu einer geschlechtergerechteren Führung aufzuzeigen.

Die Interviews sind für Februar/März 2023 geplant, und die geschätzte Zeit pro Interview beträgt 30-45 Minuten.

Bitte sende mir eine E-Mail an **@,** um dein Interesse an einer Teilnahme zu bekunden.

Wer steckt dahinter:
Zu mir – Ich heiße Julia Spiel, lebe in der Nähe von München und arbeite bei einer Firma in der Automatisierungstechnik im Marketing.
Ich studiere derzeit berufsbegleitend im Master Wirtschaftswissenschaften an der FernUniversität in Hagen und stehe kurz vorm Abschluss.
Über mein Geschwister Dr. Katta Spiel kam ich auf die Idee, mich im Rahmen meiner Masterarbeit mit dem Themenkomplex „Gender und Führung“ auseinander zu setzen.
Daraus entstand das Thema „Queering Leadership – Führung abseits heteronormativer Geschlechteridentitäten“.

Kontakt: @

Hinweis des TransMann e.V.:
Der Verein hat bei den geteilten Studien/Umfragen keinen Einfluss auf den Aufbau und die darin gestellten Fragen.
*Bei Kritik oder Feedback an der Studie bitten wir, die Autor*innen der Studie direkt zu kontaktieren.*